



COMUNE DI PERGINE VALSUGANA

(Provincia di Trento)

Verbale di Deliberazione della Giunta comunale

n. 134 dd. 10-12-2015

OGGETTO: Approvazione risultati selezione pubblica e conferimento incarico di Direttore dell'Azienda speciale ASIF G.B. Chimelli.

Il giorno **10-12-2015** alle ore 14:30 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

OSS EMER ROBERTO	Sindaco	Presente
CASAGRANDE DANIELA	Vicesindaco	Presente
BORTOLAMEDI ELISA	Assessore	Presente
DEMOZZI FRANCO	Assessore	Presente
NEGRIOLLI MASSIMO	Assessore	Presente
PAOLI SERGIO	Assessore	Assente Giustificato
PINTARELLI CARLO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Generale: Giuseppe Dolzani.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente Roberto Oss Emer invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la proposta del relatore riguardante l'oggetto;

rilevato che, ai sensi dell'art. 81 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m., sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto ha espresso il parere di competenza:

- il Dirigente della Direzione Generale, Giuseppe Dolzani, parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico - amministrativa in data 03.12.2015;

dato atto che la presente proposta non presenta rilevanza contabile e che quindi, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 55 di data 06.07.2001 e ss.mm., non si rende necessario acquisire sulla medesima il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

richiamata la deliberazione consiliare n. 19 dd. 26.03.2008 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per l'istituzione dell'Azienda speciale per i Servizi all'Infanzia e alla Famiglia del Comune di Pergine Valsugana" con la quale il Consiglio comunale ha espresso parere favorevole alla trasformazione della Scuola dell'Infanzia G.B. Chimelli nella forma giuridica dell'Azienda speciale di cui all'art.69 D.P.R. 01.02.2005 n. 3/L ed ha altresì stabilito che l'Azienda speciale del Comune di Pergine Valsugana avesse come oggetto sociale la gestione dei servizi educativi all'infanzia nelle fasce di età 0-3 e 3-6 anni, nonché la gestione di altri servizi comunali resi a favore della persona e della famiglia in aderenza a quanto disposto dall'art. 13, comma 4, lett. b) della L.P. 16.06.2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino);

vista la deliberazione consiliare n. 62 del 19.11.2008 di approvazione dello Statuto dell'Azienda Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli (in sigla A.S.I.F. G.B. Chimelli) e la deliberazione giunta n. 23 del 07.04.2009 con la quale è stata approvata la sua struttura organizzativa;

viste le successive deliberazioni della Giunta comunale n. 99 del 24.08.2010 e n. 104 del 29.09.2015 di modifica della struttura organizzativa dell'Azienda;

atteso che l'art. 6 "Organi" dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli contempla quali organi dell'Azienda il Direttore e il Revisore dei conti;

preso atto che l'art. 7 dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli prevede che il Direttore "esercita le funzioni di direzione gestionale dell'Azienda, ed in particolare:

1. ha la rappresentanza legale dell'Azienda;
2. sta in giudizio in rappresentanza dell'Azienda;
3. interviene personalmente nelle udienze di discussione delle cause di lavoro, con facoltà di conciliare o transigere la controversia;
4. approva i capitolati d'appalto e stipula i contratti, presiede le gare d'appalto e le commissioni di concorso;
5. sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'Azienda;

6. *predispone il piano programma, il bilancio preventivo economico annuale e pluriennale nonché il bilancio d'esercizio provvedendo alla loro trasmissione ai competenti organi comunali;*
7. *predispone, in particolare, la documentazione e la rendicontazione finanziaria per anno educativo relativa al servizio di scuola dell'infanzia da presentare alla Provincia Autonoma di Trento;*
8. *formula proposte in ordine alle tariffe dei servizi , ad esclusione di quelle relative al servizio di scuola dell'infanzia, la cui disciplina spetta alla Giunta Provinciale;*
9. *provvede ai lavori e alle forniture al fine di garantire il funzionamento dell'Azienda nonchè alle spese in economia;*
10. *adotta i provvedimenti per assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi aziendali ed il loro organico sviluppo;*
11. *dirige e organizza il personale dipendente dell'Azienda, adottando i provvedimenti in materia di trattamento giuridico ed economico del personale, ivi compresa l'adozione delle misure disciplinari, nel rispetto delle norme e contratti collettivi di riferimento.*

(...)

Il Direttore è dipendente dell'Azienda ed è assunto con la qualifica di dirigente con contratto a tempo determinato, secondo le norme contenute nell'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino- Alto Adige e nel regolamento comunale di organizzazione.

Al Direttore compete il trattamento giuridico ed economico disciplinato dal CCPL per il personale dell'area della dirigenza del Comparto Autonomie Locali.”

visto l'art. 21 dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli che riserva alla Giunta comunale la nomina del Direttore dell'Azienda;

rilevato pertanto che il Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F G.B. Chimelli, ai sensi del citato art. 7, comma 4, dello Statuto, viene assunto a tempo determinato con inquadramento dirigenziale;

richiamato al riguardo l'art. 40 del Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige (approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, modificato dal D.P.Reg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal D.P.Reg. 11 luglio 2012 n. 8/L coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014, n. 11), cui lo stesso Statuto dell'Azienda rinvia, che prevede:

“Il regolamento previsto dall'articolo 21 della legge regionale 4 gennaio 1993 n. 1, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati con soggetti esterni all'ente contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali e di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura non superiore rispettivamente al 20 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e al 10 per cento del totale della dotazione organica degli incarichi di direzione, e comunque rispettivamente per almeno una unità, sono stipulati con persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. (...)

I contratti di cui al presente comma non possono avere durata superiore alla normale scadenza del mandato ai sensi dell'articolo 15 della legge regionale 30 novembre 1994 n. 3 e successive modificazioni e sono rinnovabili. (...)

Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso della particolare qualificazione professionale.

Per il periodo di durata degli incarichi di cui al comma 1 i dipendenti della Regione autonoma Trentino-Alto Adige e degli enti a ordinamento regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;

considerato che con deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 17.06.2015 è stata indetta una procedura di selezione pubblica per l'individuazione di soggetti idonei al conferimento di incarichi dirigenziali demandando alla Direzione generale l'espletamento della procedura medesima;

viste le determinazioni del Dirigente della Direzione generale n. 68 del 18.06.2015 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione, n. 90 del 14.09.2015 di ammissione dei candidati e n. 91 del 14.09.2015 di nomina della Commissione giudicatrice;

rilevato che la Commissione giudicatrice, come da verbale n. 4 del 06.11.2015 ha approvato l'elenco dei soggetti ritenuti idonei al conferimento dell'incarico di Direttore dell'Azienda speciale, rimettendo tale elenco alla Giunta comunale per la nomina;

esaminati i curricula dei candidati idonei, valutate le esperienze professionali e le competenze acquisite nello svolgimento degli incarichi già affidati;

ritenuto di conferire l'incarico di Direttore dell'Azienda speciale alla dott.ssa Parolari Francesca nata a Rovereto il 01.02.1971, attuale Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli, la quale è risultata idonea in esito alla selezione dimostrando di possedere le competenze tecnico – amministrative ed organizzative necessarie per gestire in maniera efficace ed efficiente l'Azienda;

richiamato inoltre l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro secondo il quale *“ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per: (...)datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”;*

ritenuto pertanto di investire il direttore di A.S.I.F. Chimelli delle funzioni di datore di lavoro ai sensi della normativa sopra richiamata;

richiamato altresì l'art. 4, comma 1 lett. g) e l'art. 29 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 per cui il direttore di A.S.I.F. Chimelli assume anche le competenze di responsabile del trattamento dei dati personali;

precisato infine che la spesa di cui alla presente deliberazione competerà al bilancio dell'A.S.I.F. Chimelli e pertanto si rinvia a separato provvedimento dell'Azienda medesima il conseguente impegno di spesa;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale;

ravvisata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di poter procedere con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la dott.ssa Parolari Francesca;

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n. 25 coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013, n. 3 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n.11;

visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 2/L, modificato dal D.P.Reg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal D.P.Reg. 11 luglio 2012 n. 8/L coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014, n. 11;

visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione consiliare n. 55 dd. 28.11.2006, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio n. 40 del 22.07.2014 e deliberazione n. 27 del 28.05.2015;

ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare gli esiti della selezione pubblica indetta con propria deliberazione n. 58 del 17.06.2015, come da verbale della Commissione giudicatrice n. 4 del 06.11.2015;
2. di conferire, per le ragioni di cui in premessa, l'incarico di Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli alla dott.ssa Parolari Francesca nata a Rovereto il 01.02.1971 fino alla fine dell'attuale mandato e comunque fino al rinnovo delle nomine successivo alle elezioni comunali;

3. di attribuire al Direttore di ASIF G. B. Chimelli il trattamento economico determinato nella precedente deliberazione della Giunta comunale n. 58 del 17.06.2015;
4. di attribuire alla dott.ssa Parolari, Direttore di A.S.I.F. Chimelli, le funzioni di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81 e di responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196;
5. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, che in allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, autorizzando il Sindaco alla stipula;
6. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento competerà al bilancio dell'A.S.I.F. G.B. Chimelli e sarà oggetto di provvedimento dell'Azienda medesima;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 79, comma 4, del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L e s.m., per le motivazioni esposte in premessa.

*** ** * ** ***

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L e s.m.;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
- F.to Roberto Oss Emer -



Il Segretario Generale
- F.to Giuseppe Dolzani -