

AZIENDA SPECIALE SERVIZI INFANZIA E FAMIGLIA

G.B. CHIMELLI

PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. **347** DD. **28.12.2023**

Oggetto: incarichi di Posizione Organizzativa di direzione e coordinamento - anno 2024.

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Pergine Valsugana n. 183 dd. 28 dicembre 2022 con cui è stata approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 di ASIF CHIMELLI ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e dell'art.4 della Legge regionale n.7/2021 che prevede, nello specifico, due aree organizzative (Area Servizi Educativi, Area Servizi Generali e Finanziari);

richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 171 dd. 30 dicembre 2011 con la quale è stata istituita la Posizione organizzativa di direzione e coordinamento area Contabilità, confluita dall'anno 2021 nella nuova area Servizi Generali e Finanziari;
- n. 222 dd. 30.12.2013 con la quale è stata istituita la Posizione organizzativa di direzione e coordinamento area Servizi Educativi;
- n. 10 dd. 4 gennaio 2023 con la quale la dott.ssa Fulvia Nervo è stata incaricata della Posizione organizzativa di direzione e coordinamento area Servizi Generali e Finanziari per l'anno 2023;
- n. 300 dd. 14 novembre 2023 con la quale è stato prorogato il distacco in posizione di comando presso la Provincia Autonoma di Trento della dott.ssa Angela Dallago, dipendente di ASIF CHIMELLI con la qualifica di funzionario pedagista cat. D per la durata di un anno con decorrenza dal 9 gennaio 2024;
- n. 345 dd. 22 dicembre 2023 con cui si è proceduto a riconoscere alla dott.ssa Stefania Mattivi, cat. D a 18 ore settimanali l'incremento dell'orario di lavoro a 36 ore settimanali dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024, a copertura dell'assenza della dott.ssa Angela Dallago, assente con diritto alla conservazione del posto;
- n. 233 dd. 6 settembre 2023 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione con il Comune di Levico Terme per il coordinamento educativo e pedagogico del nido comunale di Levico Terme per il triennio settembre 2023- agosto 2026 con opzione di proroga per ulteriori tre anni che va ad aggiungersi al coordinamento dei servizi educativi di ASIF CHIMELLI;

ritenuto di confermare per l'anno 2024 in capo alla dott.ssa Fulvia Nervo l'incarico di Posizione organizzativa di direzione e coordinamento della area "Servizi Generali e Finanziari", in possesso dei requisiti e anche delle competenze, come dimostrato nella risoluzione di molteplici problematiche affrontate a partire dal 2020;

ritenuto, inoltre, di attribuire per l'anno 2024 in capo alla dott.ssa Stefania Mattivi l'incarico di Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Educativi, visto il ruolo assunto e le competenze dimostrate;

valutata l'opportunità di applicare per analogia alle posizioni organizzative di ASIF CHIMELLI il sistema di pesatura del Comune di Pergine Valsugana, da ultimo aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 95 dd. 27 giugno 2023;

preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 dd. 21 novembre 2023 è stata accolta la richiesta di aspettativa non retribuita con conservazione del posto presentata dalla Direttrice Francesca Parolari con decorrenza dal 24.11.2023 ed è stato conferito al dott. Nicola Paviglianiti l'incarico dirigenziale ad interim di Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli con decorrenza dal 24.11.2023 e fino a nomina del nuovo incaricato e comunque non oltre la scadenza del mandato elettorale;

considerato quindi che a fronte dei cambiamenti nella figura di Direzione sulle persone incaricate di posizione organizzativa grava un maggiore onere organizzativo ed un incremento delle responsabilità sia sotto il profilo delle relazioni interne che esterne;

preso atto che la pesatura per l'anno 2024 è, quindi, la seguente:

➤ Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Generali e Finanziari:

- Complessità tecnico operativa dell'attività: punti 50
- Complessità e variabilità delle fonti normative: punti 20
- Relazioni interne: punti 20
- Relazioni esterne: punti 20
- Responsabilità giuridico formale: punti 25
- Responsabilità economica: punti 30
- Responsabilità organizzativa: punti 27

per un totale di punti 192 cui corrisponde una retribuzione di posizione pari ad € 15.411,76;

➤ Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Educativi:

- Complessità tecnico operativa dell'attività: punti 50
- Complessità e variabilità delle fonti normative: punti 12
- Relazioni interne: punti 20
- Relazioni esterne: punti 20
- Responsabilità giuridico formale: punti 25
- Responsabilità economica: punti 25
- Responsabilità organizzativa: punti 30,

per un totale di punti 182 cui corrisponde una retribuzione di posizione pari ad € 14.235,29.=;

ritenuto di applicare per analogia l'art. 13 del Regolamento di organizzazione del Comune di Pergine Valsugana avente ad oggetto "Sostituzione del Dirigente" ai sensi del quale "*Nel caso di assenza del Dirigente per un periodo non superiore a 30 gg. consecutivi o di impedimento giuridico dello stesso, le funzioni sono garantite, per area di competenza, dai dipendenti a cui è attribuita la funzione di Capo ufficio*";

ritenuto, per quanto riguarda in particolare le funzioni relative alle competenze che sono in staff al Direttore, che in caso di assenza o impedimento del Direttore le stesse siano assunte dalla dott.ssa Fulvia Nervo;

visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 dd. 19 novembre 2008, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 dd. 24 agosto 2009;

richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 dd. 29 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il contratto di servizio fra Comune di Pergine Valsugana ed ASIF Chimelli per il periodo 2022 - 2027;

richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 dd. 19 gennaio 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio preventivo economico 2023, pluriennale 2023-2025 e Piano programma 2022-2024 - aggiornamento per l'anno 2023 dell'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia - G.B. Chimelli";

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 dd. 28 marzo 2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 di ASIF CHIMELLI ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e dell'art.4 della Legge regionale n.7/2021: aggiornamento per l'anno 2023".

richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 158 dd. 21.11.2023 con la quale al dott. Nicola Paviglianiti è stato conferito l'incarico dirigenziale ad interim di Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli con decorrenza dal 24.11.2023 e fino a nomina del nuovo incaricato e comunque non oltre la scadenza del mandato elettorale;

D E T E R M I N A

- di incaricare, per le ragioni in premessa esposte:
 - la dott.ssa Fulvia Nervo della Posizione organizzativa di direzione e coordinamento area Servizi Generali e Finanziari per l'anno 2024;
 - la dott.ssa Stefania Mattivi della Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Educativi per l'anno 2024
- di assegnare la seguente pesatura:
 - Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Generali e Finanziari:
 - Complessità tecnico operativa dell'attività: punti 50
 - Complessità e variabilità delle fonti normative: punti 20
 - Relazioni interne: punti 20
 - Relazioni esterne: punti 20
 - Responsabilità giuridico formale: punti 25
 - Responsabilità economica: punti 30
 - Responsabilità organizzativa: punti 27per un totale di punti 192 cui corrisponde una retribuzione di posizione pari ad € 15.411,76 per tredici mensilità;
 - Posizione organizzativa di direzione e coordinamento Area Servizi Educativi:
 - Complessità tecnico operativa dell'attività: punti 50
 - Complessità e variabilità delle fonti normative: punti 12
 - Relazioni interne: punti 20

- Relazioni esterne: punti 20
- Responsabilità giuridico formale: punti 25
- Responsabilità economica: punti 25
- Responsabilità organizzativa: punti 30,

per un totale di punti 182 cui corrisponde una retribuzione di posizione pari ad € 14.235,29 per tredici mensilità;

- di demandare a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi gestionali ed organizzativi alla Posizione Organizzativa, in coerenza con il Piano Programma 2024;
- di applicare, per analogia, l'art. 13 del Regolamento di organizzazione del Comune di Pergine Valsugana avente ad oggetto "Sostituzione del Dirigente" ai sensi del quale "*Nel caso di assenza del Dirigente per un periodo non superiore a 30 gg. consecutivi o di impedimento giuridico dello stesso, le funzioni sono garantite, per area di competenza, dai dipendenti a cui è attribuita la funzione di Capo ufficio*" e che, per quanto riguarda in particolare le funzioni relative alle competenze che sono in staff al Direttore, in caso di assenza o impedimento del Direttore le stesse siano assunte dalla dott.ssa Fulvia Nervo;
- di prendere atto che la retribuzione di posizione e di risultato decorre dal mese di gennaio 2024;
- di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali aziendali ai sensi dell'art. 11 comma 7 dell'Accordo di settore 08.02.2012;
- di dare atto che le spese conseguenti al presente provvedimento saranno imputate sul corrispondente conto di competenza del budget 2024.

Avverso le determinazioni dirigenziali sono ammessi i seguenti ricorsi:

1. ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs 02 luglio 2010 n° 104;
2. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso sub b).



IL DIRETTORE
- dott. Nicola Paviglianiti -