

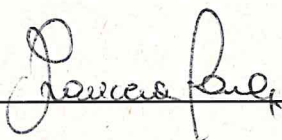
ACCORDO DECENTRATO

per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. anno 2019

L'anno 2019 il giorno 12 settembre alle ore 14.30 presso la sede di ASIF CHIMELLI, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per ASIF CHIMELLI:

Francesca Parolari – Direttore

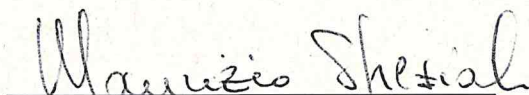


per le Organizzazioni sindacali

Patrizia Emanuelli per la F.P. - C.G.I.L.



Maurizio Speciali per la C.I.S.L. – FPS



Andrea Bassetti per la U.I.L. – FPL



Premesso che:

in data 1 ottobre è stato sottoscritto il CCPL 2016/2018 del personale del comparto Autonomie locali dell'area non dirigenziale e relativo accordo di settore;

richiamato l'art. 139 del CCPL 2016/2018 che stabilisce:

"il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) – ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

dato atto che ai sensi dell'art. 143 del CCPL 2016/2018 l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" è subordinata alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota nel quale saranno definiti:

- le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;

ritenuto in questa sede disciplinare in modo organico il FO.R.E.G. – quota obiettivi specifici anno 2019.

Le parti come sopra rappresentate, al termine della riunione convengono di approvare la presente ipotesi di accordo decentrato in ordine alla individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (FO.R.E.G.), come disciplinato dall'art. 139 del CCPL 2016/2018.

Le parti convengono quanto segue:

**Art. 1
Decorrenza e durata**

L'applicazione è prevista per l'anno 2019.

**Art. 2
Definizione della quota "obiettivi generali"**

1. Gli obiettivi generali, il cui raggiungimento determina la quantificazione della quota di FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi generali", vengono stabiliti annualmente dal Consiglio Comunale, in sede di adozione del Piano Programma dell'Azienda. Della definizione degli obiettivi generali viene data informazione alle organizzazioni sindacali aziendali.
2. Ai sensi dell'art. 140 del CCPL 2016/2018, previa informazione alle organizzazioni sindacali aziendali, è effettuata la verifica a consuntivo attraverso l'analisi dei risultati di gestione.
3. La percentuale di FO.R.E.G. da destinare a "quota obiettivi generali" per l'anno 2019 è pari al 75%.
4. Come previsto dall'art. 145 del citato Contratto, nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi nella percentuale ivi indicata l'ente provvede, previa informazione alle organizzazioni sindacali, alla proporzionale riduzione delle quote la riduzione della quota non può essere superiore al 20% dell'importo previsto.

**Art. 3
Determinazione delle somme a disposizione per la quota obiettivi specifici**

1. La "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. è determinata annualmente, secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale, dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali".
2. Alle risorse di cui al comma 1 sono aggiunte:
 - eventuali risorse destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti;
 - gli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140 del CCPL 2016/2018 relative all'anno precedente;
 - le risorse non erogate per raggiungimento degli obiettivi specifici in misura inferiore ai 100% relative all'anno precedente.
3. Per l'anno 2019 la quota "obiettivi specifici" è così costituita, suddivisa per strutture:

a) Somme destinate ad obiettivi specifici 2018 e non erogate	€ 0,00 Centro Giovani
	€ 0,00 Ufficio
	€ 0,00 Nido
	TOTALE € 0,00

b) Somme presunte destinate ad obiettivi specifici 2019	€ 969,85 Centro Giovani € 3.006,22 Ufficio (compreso staff politiche giovanili) € 6.728,11 Nido TOTALE € 10.704,18 di cui € 2.529,45 quali risorse residue obiettivi generali 2018
c) Incremento nell'ambito dell'1% del monte salari del FOREG 2019 riservato al personale dell'equipe di coordinamento	€ 2.000,00
TOTALE SOMME COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE PER L'ANNO 2019	€ 12.704,18 di cui € 969,85 Centro Giovani € 5.006,22 Ufficio (compreso staff politiche giovanili) € 6.728,11 Nido

Le somme di cui alla lett. b sono presunte e saranno definite puntualmente entro il 31 marzo 2020.

PERSONALE COINVOLTO (profilo professionale cat./liv)	STRUTTURA	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Coadiutore amministrativo cat. B a tempo indeterminato	Ufficio	€ 200,00	€ 400,00
Assistente Amministrativo cat. C a tempo indeterminato	Ufficio	€ 300,00	€ 500,00
Insegnante scuola infanzia in comando cat. C a supporto dell'equipe di coordinamento pedagogico	Ufficio	€ 1.000,00	€ 2.000,00
Collaboratore amministrativo cat. C evoluto a tempo indeterminato	Ufficio	€ 300,00	€ 600,00
Funzionario in materie sociali cat. D a tempo indeterminato	Ufficio	€ 400,00	€ 600,00
Educatore cat. C anche a tempo determinato con periodo di lavoro > o = a 120 gg	Nido	€ 300,00	€ 500,00
Operatore d'appoggio cat. A anche a tempo determinato con periodo di lavoro > o = a 120 gg	Nido	€ 200,00	€ 400,00
Cuoco cat. B	Nido	€ 200,00	€ 400,00
Animatore cat. C anche a tempo determinato con periodo di lavoro > o = a 120 gg	Centro Giovani	€ 300,00	€ 500,00

4. Il personale è tutto potenzialmente coinvolto. Gli importi attribuiti possono variare da un minimo di euro 200,00.= ad un massimo di euro 2.000,00.= indipendentemente dall'orario di servizio. L'ammontare medio del compenso "obiettivi specifici" attribuibile è costituito dal rapporto delle somme di cui al precedente comma 3) e il numero dei dipendenti considerati per il calcolo del fondo nell'anno in esame. Per l'anno 2019 tale rapporto è pari ad euro 223,00.=

Art. 4

Procedura per la liquidazione degli "obiettivi specifici"

La quota obiettivi specifici per il 2019 viene erogata entro il mese di luglio 2020.

Art. 5

Contenuti degli obiettivi specifici

1. In coerenza con la normativa contrattuale sul FO.R.E.G., in particolare per il biennio 2019-2020 ASIF CHIMELLI intende incentivare:
- il personale amministrativo coinvolto nella gestione del Family Audit;
 - il personale amministrativo e di coordinamento maggiormente coinvolto nelle attività di consulenza per la scuola dell'infanzia di Serse e il nido comunale di Levico;
 - il personale amministrativo coinvolto nel processo di riorganizzazione dei sistemi informativi e di comunicazione e nel processo di riorganizzazione delle mansioni, anche a seguito del previsto potenziamento dell'organico di segreteria;
 - il personale educativo del servizio di nido: la revisione del monte ore non a contatto con i bambini, il ruolo di tutor di tirocinanti, lo svolgimento di impegni connessi a incarichi stabiliti annualmente da ASIF CHIMELLI in qualità di referente;
 - il personale ausiliario e di cucina del servizio di nido: la revisione dell'organizzazione delle modalità di sanificazione, la partecipazione attiva con assunzione di specifici incarichi a momenti di coinvolgimento di famiglie, associazioni e istituzioni, il ruolo di tutor di tirocinanti, lo svolgimento di impegni connessi a incarichi stabiliti annualmente da ASIF CHIMELLI in qualità di referente;
 - il personale dell'equipe educativa del centro #Kairos: la revisione del sito internet e degli strumenti di comunicazione, la supervisione del progetto cohousing, la partecipazione attiva a progetti nell'ambito delle politiche giovanili in generale;
 - la partecipazione ad iniziative formative a frequenza non obbligatoria, anche di tipo laboratoriale, riconosciute da ASIF CHIMELLI. È richiesta una frequenza non inferiore all'80% delle complessive ore dell'iniziativa. Il compenso è di € 10,00 per ciascuna ora di frequenza.