

**Stampa Intero Modello in data : 10/10/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2024														
Tipo Istituzione : EX IPAB															Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO														
Istituzione : 15406 - AZIENDA SPECIALE SERVIZI INFANZIA E FAMIGLIA - G.B. CHIMELLI																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X	X	X					X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/10/2025**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/10/2025**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	2	0	1,08	0,25	0	93.716	26.190	0	5.231	4.841
<b>CATEGORIA D</b>	0	4	3	0	3,67	3,33	0	149.059	173.749	0	4.582	22.554
<b>CATEGORIA C</b>	0	22	22	0	20,25	19,08	0	619.867	672.743	0	23.731	94.258
<b>CATEGORIA B</b>	0	2	2	0	2	1,92	0	53.970	59.659	0	2.297	6.579
<b>CATEGORIA A</b>	0	6	6	0	4,75	4,5	0	110.823	125.128	0	3.270	14.754
<b>Totale</b>	0	35	35	0	31,75	29,08	0	1.027.435	1.057.469	0	39.111	142.986
				<b>Tabella 14</b>			<b>0</b>	<b>582.383</b>	<b>738.082</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>0</b>	<b>1.609.818</b>	<b>1.795.551</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>DIRIGENTI</b>	0	1,08	0,25	0	81.678	85.396	0	52.089	60.060	0	29.589	25.336	0	4.829	19.364	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	3,67	3,33	0	39.403	45.359	0	30.915	33.072	0	8.488	12.287	0	1.250	6.766	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	20,25	19,08	0	29.439	30.314	0	25.687	28.311	0	3.752	2.002	0	1.172	4.939	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	2	1,92	0	25.837	27.694	0	23.929	25.843	0	1.908	1.851	0	1.149	3.433	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	4,75	4,5	0	22.643	24.528	0	21.595	23.649	0	1.048	878	0	688	3.279	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>n.c.</b>	<b>31,75</b>	<b>29,08</b>	<b>n.c.</b>	<b>31.124</b>	<b>31.442</b>	<b>n.c.</b>	<b>26.466</b>	<b>28.245</b>	<b>n.c.</b>	<b>4.658</b>	<b>3.196</b>	<b>n.c.</b>	<b>1.232</b>	<b>4.916</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	0	0	1	0	n.c.	1	0	n.c.	0	0	n.c.	366
CATEGORIA D	0	2	2	0	43	22,5	0	14,5	7,5	0	94	35
CATEGORIA C	0	22	22	0	26,91	36,82	0	9,45	19,36	0	51,09	50,14
CATEGORIA B	0	2	2	0	30	29	0	2,5	2	0	0	2,5
CATEGORIA A	0	6	6	0	27	32,67	0	21,5	28,33	0	1	30,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>28,5</b>	<b>33,64</b>	<b>0</b>	<b>11,59</b>	<b>18,64</b>	<b>0</b>	<b>42,38</b>	<b>52,36</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
VD - DIRETTIVI	0	0	2
CD - CATEGORIA D	0	0	1
CC - CATEGORIA C	0	6	11
CA - CATEGORIA A	0	1	1
TOTALE	0	7	15

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	0	5,07	15,04	Retribuzioni, codice P015	0	167.307	277.280	valore medio	0	32.999	18.436
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	1.400	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	1.400
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	30.929	20.567	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	15.465	10.284
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	7.985	6.512	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	7.985	6.512

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
10/10/2025 01:22:21. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	964468	0	1057841	
Totale T13	93001			
Assegno T14	372			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1057841</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9930	0	9930	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3371	0	3371	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	1400	0	1400	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20567	0	20567	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	277280	0	277280	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17658	0	17658	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	348171	0	348171	
P061 - IRAP	1735	0	1735	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1737953</b>	<b>0</b>	<b>1737953</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39789	0	39789	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1698164</b>	<b>0</b>	<b>1698164</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01186070221

Codice Fiscale : 80010630228

Telefono : 0461 502351

Email : [info@asifchimelli.it](mailto:info@asifchimelli.it)

Via : PIAZZA GARBARI, 5

Numero Civico :

C.A.P. : 38057

Città : PERGINE VALSUGANA

Provincia : TN

Codice Catastale : G452

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.asifchimelli.it](http://www.asifchimelli.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GRIGOLLI	PIETRO	0461502356	<a href="mailto:pietro.grigolli@comune.pergine.tn.it">pietro.grigolli@comune.pergine.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ARMELLINI	LUCIA	0461502315	<a href="mailto:lucia.armellini@comune.pergine.tn.it">lucia.armellini@comune.pergine.tn.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SALVETTA	FRANCESCO	francesco.salvetta@studiosalvetta.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	0	2	0	0	0	1	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	0	4	0	0	0	0	0	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	4	0	2	1	11	1	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1	0	0	0	0	1	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	0	0	0	0	0	6	0	6
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>32</b>

# T1A Personale a Tempo Pieno e Parziale Aziende Sanitarie

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1B Personale a Tempo Pieno e Parziale Aziende Sanitarie Universitarie

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1F Personale Dirigenti Medici

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1G Strutture Posizioni e Incarichi

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	1	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	11,7	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0,34	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>14,04</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTIVI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
DIRETTIVI	1	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	3	0	7	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	7	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	1	0	0	4	0	3	0	3	0	2	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	13	0	1	1	3	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	2	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	0	2	1	20	0	2	2	8	-	-	-	-	35

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	366	-	-	-	-	367
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	45	-	-	0	15	-	-	-	-	0	47	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	115
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	125	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	32	653	-	-	8	403	0	152	0	31	0	373	0	16	0	13	0	92	-	-	-	-	1.773
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	27	31	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	196	-	-	0	170	-	-	-	-	-	-	0	9	0	5	-	-	-	-	-	-	380
<b>Totale</b>	60	1.050	-	-	8	607	0	152	0	31	0	420	0	33	1	18	0	458	-	-	-	-	2.838

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ Progr. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	3	11.486	1.893	-	-	-	1.636	4.841	-	19.856
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	40	79.496	21.090	-	-	-	9.654	22.554	-	132.794
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	49	90.077	25.784	-	-	-	9.865	17.186	-	142.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	180	296.662	93.368	-	-	-	31.772	77.072	7.255	491.619
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	23	34.069	11.583	-	-	-	3.881	6.579	-	56.112
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	54	71.015	27.036	-	-	-	8.370	14.754	-	121.175
<b>Totale</b>	349	582.805	180.754	-	-	-	65.178	142.986	7.255	964.468

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>									
84	0	0	0	6.250	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>									
167	0	0	6.979	27.366	2.729	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>									
184	0	0	10.153	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>									
633	0	0	4.389	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>									
73	0	0	1.175	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>									
158	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>									
1.299	0	0	22.696	33.616	2.729	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	3.156	0	0	0	0	0	558
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	5.009	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	17.376	0	0	0	0	0	468
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	2.299	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>											
0	0	0	0	0	3.795	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31.635</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.026</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	6.334	0	0	<b>6.334</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>	37.241	3.156	558	<b>40.955</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	10.337	5.009	0	<b>15.346</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	5.022	17.376	468	<b>22.866</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	1.248	2.299	0	<b>3.547</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	158	3.795	0	<b>3.953</b>
<b>TOTALE</b>				<b>93.001</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	372
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.930
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.371
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.427
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	1.400
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20.567
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.512
ALTRE SPESE	9.514
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	277.280
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.533
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	17.658
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	348.171
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	75.401
IRAP	1.735
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	39.789
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>738.082</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
I rimborsi sono stati ricevuti dalla Provincia Autonoma di Trento per nostro personale dipendente in comando presso la Provincia	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# SICI

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA