



COMUNE DI PERGINE VALSUGANA  
(Provincia di Trento)

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 dd. 01/07/2025

**OGGETTO:** Conferimento incarico di Direttore dell'Azienda speciale ASIF G.B. Chimelli

Il giorno uno luglio duemilaventicinque alle ore 09:00 nella sala delle riunioni, con l'osservanza delle prescritte formalità di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	Morelli Marco	Si	
Vice Sindaco	Monsorno Giovanni	Si	
Assessora	Bergamo Roberta		Si
Assessore	Girardi Nicola	Si	
Assessore	Gretter Mauro	Si	
Assessore	Zampedri Nunzio	Si	
Assessora	Zanella Carla	Si	

Totale Presenti: **6**

Totale Assenti: **1**

Assiste il Segretario Generale: Nicola Paviglianiti

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Presidente Marco Morelli invita la Giunta a deliberare in merito all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la proposta del relatore riguardante l'oggetto;

rilevato che, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto ha espresso il parere di competenza:

- il Dirigente della Direzione Generale, dott. Nicola Paviglianiti, parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnico-amministrativa;

dato atto che la presente proposta non presenta rilevanza contabile e che quindi, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione consiliare n. 55 di data 06.07.2001 e ss.mm., non si rende necessario acquisire sulla medesima il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria;

richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 19 dd. 26.03.2008 con la quale il Consiglio Comunale ha espresso parere favorevole alla trasformazione della Scuola dell'Infanzia G.,B. Chimelli nella forma giuridica dell'Azienda Speciale;

- le deliberazioni consiliari n. 62 dd. 19.11.2008 e n. 44 dd. 24 agosto 2009 con le quali è stato approvato lo Statuto di ASIF CHIMELLI;

- la deliberazione consiliare n. 13 dd. 18.03.2009 con la quale è stato approvato lo schema di contratto di servizio fra Comune di Pergine Valsugana e ASIF CHIMELLI e con la quale si stabiliva l'attivazione dell'Azienda a decorrere dal 1 settembre 2009;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 73 dd. 29.12.2021 con cui si è provveduto all'affidamento all'Azienda speciale ASIF - Chimelli dei servizi all'infanzia, ai giovani e alla famiglia per il periodo 2022-2027 ed all'approvazione dello schema del contratto di servizio;

- il contratto Rep. n. 398 dd. 31.12.2021 con cui è stato regolamentato, mediante scrittura privata, il rapporto tra il Comune di Pergine Valsugana ed ASIF GB Chimelli avente ad oggetto l'affido dei servizi all'infanzia, ai giovani e alla famiglia, successivamente integrato con contratto Rep. n. 224 dd. 05.05.2025, in esecuzione della deliberazione del Consiglio comunale n. 57 dd. 30.12.2024 con cui è stata individuata la modalità di gestione del nuovo nido d'infanzia denominato "Il Tulipano", ubicato in Viale Petri 2, tramite affidamento all'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia G.B. Chimelli (ASIF CHIMELLI);

- la deliberazione della Giunta comunale n. 42 dd. 25.02.2025 con cui si è stato approvato l'aggiornamento della struttura organizzativa dell'area direzione;

atteso che l'art. 6 "Organi" dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli contempla quali organi dell'Azienda il Direttore e il Revisore dei conti;

preso atto che l'art. 7 dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli prevede che il Direttore "*esercita le funzioni di direzione gestionale dell'Azienda, ed in particolare:*

*1. ha la rappresentanza legale dell'Azienda;*

*2. sta in giudizio in rappresentanza dell'Azienda;*

*3. interviene personalmente nelle udienze di discussione delle cause di lavoro, con facoltà di conciliare o transigere la controversia;*

*4. approva i capitolati d'appalto e stipula i contratti, presiede le gare d'appalto e le commissioni di concorso;*

*5. sovrintende all'attività tecnica, amministrativa e finanziaria dell'Azienda;*

6. *predispone il piano programma, il bilancio preventivo economico annuale e pluriennale nonché il bilancio d'esercizio provvedendo alla loro trasmissione ai competenti organi comunali;*

7. *predispone, in particolare, la documentazione e la rendicontazione finanziaria per anno educativo relativa al servizio di scuola dell'infanzia da presentare alla Provincia Autonoma di Trento;*

8. *formula proposte in ordine alle tariffe dei servizi , ad esclusione di quelle relative al servizio di scuola dell'infanzia, la cui disciplina spetta alla Giunta Provinciale;*

9. *provvede ai lavori e alle forniture al fine di garantire il funzionamento dell'Azienda nonchè alle spese in economia;*

10. *adotta i provvedimenti per assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi aziendali ed il loro organico sviluppo;*

11. *dirige e organizza il personale dipendente dell'Azienda, adottando i provvedimenti in materia di trattamento giuridico ed economico del personale, ivi compresa l'adozione delle misure disciplinari, nel rispetto delle norme e contratti collettivi di riferimento. (...)*

*Il Direttore è dipendente dell'Azienda ed è assunto con la qualifica di dirigente con contratto a tempo determinato, secondo le norme contenute nell'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino- Alto Adige e nel regolamento comunale di organizzazione.*

*Al Direttore compete il trattamento giuridico ed economico disciplinato dal CCPL per il personale dell'area della dirigenza del Comparto Autonomie Locali.”;*

visto l'art. 21 dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli che riserva alla Giunta comunale la nomina del Direttore dell'Azienda;

rilevato pertanto che il Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F G.B. Chimelli, ai sensi del citato art. 7, comma 4, dello Statuto, viene assunto a tempo determinato con inquadramento dirigenziale;

visto l'art. 8 del Regolamento di organizzazione vigente relativo all'Albo dei soggetti abilitati all'esercizio delle funzioni dirigenziali presso il Comune di Pergine Valsugana e presso l'Azienda speciale ASIF Chimelli la cui iscrizione costituisce presupposto formale per il conferimento degli incarichi dirigenziali e nello specifico il comma 3 che prevede: “*Sono iscritti all'albo: (...) • i soggetti assunti presso l'Azienda speciale ASIF Chimelli a seguito dell'espletamento della procedura di cui all'art. 10 del presente regolamento*”;

dato atto che ai sensi del medesimo art. 10:

- la selezione è finalizzata ad ottenere l'abilitazione all'esercizio delle funzioni dirigenziali, presupposto per l'iscrizione all'albo di cui sopra;
- alla selezione provvede la Direzione Generale sulla base degli indirizzi della Giunta comunale - spetta alla Giunta il conferimento dell'incarico di Direttore presso l'Azienda A.S.I.F. Chimelli all'interno dei soggetti abilitati;
- l'incarico viene conferito previa costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata dell'incarico medesimo;

richiamata la deliberazione giuntale 142 dd. 20.8.2024 avente ad oggetto “Approvazione esito procedura selettiva pubblica per soli esami finalizzata all'individuazione di soggetti abilitati all'esercizio delle funzioni dirigenziali ai fini della nomina all'incarico Direttore ASIF G.B. Chimelli ed individuazione soggetto a cui conferire il medesimo incarico con contratto a tempo determinato.” con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G.B. Chimelli fino alla fine del mandato elettorale e comunque fino al rinnovo delle nomine successivo alle elezioni comunali al signor Grigolli Pietro;

ricordato che nelle giornate del 04-18 maggio 2025 si sono svolte le elezioni comunali per il rinnovo del Consiglio comunale e l'elezione del Sindaco del Comune di Pergine Valsugana e che, pertanto, l'incarico originariamente conferito è venuto a scadenza, fatta salva la prosecuzione dello stesso senza soluzione di continuità in regime di *prorogatio* fino alla nuova nomina;

richiamato al riguardo l'art. 132 Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, che prevede:

*“1. Il regolamento previsto dall'articolo 6, comma 2, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati con soggetti esterni all'ente contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali e di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura non superiore rispettivamente al 20 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e al 10 per cento del totale della dotazione organica degli incarichi di direzione, e comunque rispettivamente per almeno una unità, sono stipulati con persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Negli altri enti locali, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati contratti a tempo determinato con soggetti esterni all'ente per la copertura di incarichi di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura complessivamente non superiore al 10 per cento della dotazione organica dell'ente, e comunque per almeno una unità, sono stipulati con persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. I contratti di cui al presente comma non possono avere durata superiore alla normale scadenza del mandato ai sensi dell'articolo 217 e sono rinnovabili. In caso di elezioni anticipate rispetto alla normale scadenza del mandato, il sindaco rinnovato procede alla verifica dell'operato dei dirigenti di cui al presente comma, con facoltà di revocare gli incarichi a fronte di una valutazione negativa, nel rispetto del principio del giusto procedimento. Il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli enti locali. Il trattamento economico può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da un'indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dal presente comma è arrotondato all'unità inferiore se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore se esso è uguale o superiore a cinque.*

*2. Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso della particolare qualificazione professionale.*

*3. Per il periodo di durata degli incarichi di cui al comma 1 i dipendenti della regione autonoma Trentino-Alto Adige e degli enti a ordinamento regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.”*

ritenuto, ai sensi del citato art. 21 dello Statuto di A.S.I.F. G.B. Chimelli, di conferire l'incarico di Direttore dell'Azienda speciale al dott. Grigolli Pietro, generalizzato in atti, attuale Direttore dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli, sino al 31 dicembre 2025, riservandosi in tale periodo la valutazione in ordine ad una diversa modalità organizzativa e conseguente assegnazione dell'incarico di vertice;

verificato che la normativa vigente, come anche precisato dalla giurisprudenza della Corte di Cassazione (sentenza 13641 dd. 21.05.2025), non stabilisce una soglia di durata minima per gli incarichi dirigenziali a tempo determinato;

richiamato inoltre l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro secondo il quale "ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per: (...)datore di lavoro»: il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui *all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo”;

ritenuto pertanto di investire il direttore di A.S.I.F. Chimelli delle funzioni di datore di lavoro ai sensi della normativa sopra richiamata;

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 27.10.2020, di rinnovo del contratto di lavoro alla dott.ssa Parolari Francesca, ai fini dello svolgimento dell'incarico di Direttrice dell'Azienda speciale A.S.I.F. G. B. Chimelli, fino alla fine del mandato e comunque fino al rinnovo delle nomine, in regime di prorogatio;

ricordato altresì che con deliberazione della Giunta comunale n. 158 dd.21.11.2023 è stata accolta la richiesta di aspettativa non retribuita, con conservazione del posto presentata dalla Direttrice Francesca Parolari con decorrenza dal 24.11.2023;

rilevato che con l'assunzione del presente provvedimento cessa l'incarico della dottoressa Francesca Parolari e, di conseguenza, l'aspettativa non retribuita concessa alla stessa con il summenzionato provvedimento;

precisato infine che la spesa di cui alla presente deliberazione competerà al bilancio dell'A.S.I.F. Chimelli e pertanto si rinvia a separato provvedimento dell'Azienda medesima il conseguente impegno di spesa;

ravvisata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile al fine di poter procedere con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il dott. Pietro Grigolli;

visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;

atteso che l'adozione della presente rientra nella competenza della Giunta comunale, ai sensi dell'art. 53 del citato Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione consiliare n. 55 dd. 28.11.2006, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio n. 40 del 22.07.2014, n. 27 del 28.05.2015 e n. 14 del 03.03.2016;

## DELIBERA

1. di rinnovare, per le ragioni di cui in premessa, il contratto a tempo determinato con il dott. Grigolli Pietro, generalizzato come in atti, fino al 31.12.2025;
2. di applicare al Direttore di A.S.I.F. G. B. Chimelli il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale dell'area della dirigenza del Comparto Autonomie Locali, confermando l'indennità di posizione fissata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 dd 12.12.2017 con la quale è stata rideterminata l'indennità di posizione del Direttore di A.S.I.F. G. B. Chimelli, con decorrenza 01.01.2018, nell'importo di € 25.000,00 per 13 mensilità;
3. di attribuire al dott. Grigolli, Direttore di A.S.I.F. Chimelli, le funzioni di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81;
4. di nominare il signor Grigolli Pietro Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza (R.P.C.T.) per l'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia GB Chimelli;
5. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, dimesso in atti, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, autorizzando il Sindaco alla stipula;
6. di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento competerà al bilancio dell'A.S.I.F. G.B. Chimelli e sarà oggetto di provvedimento dell'Azienda medesima;
7. di prendere atto che con l'assunzione del presente provvedimento termina l'incarico di Direttrice di A.S.I.F. della dottoressa Francesca Parolari, conferitole con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 27.10.2020, nonché il collocamento in aspettativa non retribuita concessole con propria deliberazione n. 158 dd.21.11.2023;
8. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino –Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n.2, per le motivazioni esposte in premessa.

\*\*\* \*\* \* \*\* \*\*\*

Avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:

- opposizione alla Giunta comunale, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Alla presente deliberazione sono uniti:

- parere in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa;
- certificazione iter pubblicazione ed esecutività.

**Sindaco**  
**-F.to Marco Morelli -**



**Segretario Generale**  
**-F.to Nicola Paviglianiti -**