

AZIENDA SPECIALE SERVIZI INFANZIA E FAMIGLIA

G.B. CHIMELLI

PROVINCIA DI TRENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. **134** DD. **14.06.2024**

Oggetto: Applicazione della progressione orizzontale e liquidazione arretrati progressioni orizzontali previste dall'accordo per le procedure di progressione orizzontale del personale comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale per il triennio contrattuale 2019/2021 di data 09.03.2023 e dall'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale dd. 13.02.2023.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- in data 09.03.2023 è stato sottoscritto da A.P.Ra.N. e organizzazioni sindacali l'accordo per le procedure di progressione orizzontale del personale comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale per il triennio contrattuale 2019/2021;
- in data 13.02.2023 è stato sottoscritto da A.P.Ra.N. e organizzazioni sindacali l'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale dd. 13.02.2023.;
- in ragione della nota a verbale dell'A.P.Ra.N. allegata all'accordo stesso che sospendeva l'efficacia e l'applicabilità dell'art. 6 – progressioni orizzontali dell'accordo all'esito positivo della procedura di verifica da parte del Collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento;
- in data 23.10.2023 l'A.P.Ra.N. ha trasmesso una nota attraverso il Consorzio dei Comuni della Provincia di Trento nella quale informava del rilascio dell'attestazione positiva da parte del Collegio dei revisori dei conti della Provincia in merito all'art. 6 "Progressioni orizzontali" dell'accordo negoziale di data 13.02.2023 e della non impugnativa da parte dello Stato dell'art. 11 c. 20 della L.P. 9/2023;

dato atto che l'art. 6 – Progressioni dell'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale prevede le seguenti ipotesi di progressioni orizzontali:

1. per la sola ipotesi di progressione orizzontale con passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva:
 - a decorrere dal 01/01/2019 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2018;
 - a decorrere dal 01/01/2020 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2019;
 - a decorrere dal 01/01/2021 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2020;
 - a decorrere dal 01/01/2022 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2021;
 - a decorrere dal 01/01/2023 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2022;

2. per tutte le altre ipotesi di progressioni orizzontali:

- a decorrere dal 01/01/2022 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2021;
- a decorrere dal 01/01/2023 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2022;

dato atto che l'art. 2 – Progressioni dell'accordo concernente l'accordo per le procedure di progressione orizzontale del personale comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale per il triennio contrattuale 2019/2021 prevede le seguenti ipotesi di progressioni orizzontali:

1. per la sola ipotesi di progressione orizzontale con passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva:
 - a decorrere dal 01/01/2019 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2018;
 - a decorrere dal 01/01/2020 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2019
 - a decorrere dal 01/01/2021 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2020;
2. per tutte le altre ipotesi di progressioni orizzontali:
 - a decorrere dal 01/01/2022 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2021;
 - a decorrere dal 01/01/2023 per chi ha maturato i requisiti prescritti al 31/12/2022;

dato atto che i requisiti vanno valutati con riferimento all'ordinamento professionale vigente sia quello del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali che quello del personale comparto Scuola art. 8 dell'Ordinamento professionale riguardante il personale ATA e assistente educatore delle scuole e istituti di istruzione elementare e secondaria, il personale insegnante e i coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia ed il personale per la formazione professionale della Provincia Autonoma di Trento di data 10/11/2004;

visti in particolare gli articoli da 162 a 165 del CCPL per il comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018 dd. 01.01.2018;

ricordato che i requisiti previsti dalle norme contrattuali per poter accedere alle procedure di progressione orizzontali sono:

1. collocamento del dipendente senza soluzione di continuità nella posizione retributiva precedente per almeno 4 anni per il personale insegnante per le progressioni successive alla seconda posizione e per almeno 5 anni per le progressioni dalla prima alla seconda posizione. Sono computabili i soli periodi a tempo indeterminato validi ai fini giuridico ed economico e prestati presso l'ente di attuale inquadramento o presso altre scuole dell'infanzia equiparate dai quali il dipendente sia transitato per mobilità o a seguito di trasferimento di competenze;
2. collocamento del dipendente senza soluzione di continuità nella posizione retributiva precedente per almeno 5 anni. Sono computabili i soli periodi a tempo indeterminato validi ai fini giuridico ed economico (fanno eccezione i periodi a tempo determinato ulteriori rispetto ai 36 mesi richiesti in caso di stabilizzazione ai sensi LP 15/2018 o LP 18/2017) e prestati presso l'ente di attuale inquadramento o prestati nei medesimi o superiori livelli e categorie degli Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati dall'accordo dd. 25.09.2003 o presso altri enti dai quali il dipendente sia transitato per mobilità o a seguito di trasferimento di competenze;
3. il servizio prestato con rapporto di lavoro a part-time è valutato per intero;
4. il dipendente del comparto scuola non deve aver ricevuto valutazione annuale negativa nonché sanzioni disciplinari superiori alla multa nel triennio contrattuale cui si riferiscono le procedure della progressione economica;
5. il dipendente del comparto autonomie locali non deve aver ricevuto valutazione annuale negativa

nonché sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto nei due anni antecedenti la decorrenza della progressione economica precisando che nel solo caso del passaggio dalla prima alla seconda posizione ciò comporterebbe il ritardo di un anno nei tempi della progressione anziché la non maturazione dei requisiti;

6. l'attribuzione della posizione retributiva superiore avviene a decorrere dal primo gennaio dell'anno successivo a quello di maturazione dei requisiti;

dato atto che i seguenti dipendenti hanno maturato i requisiti per il passaggio con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata:

Cod soggetto	centro di costo	QUALIFICA	PASSAGGIO A	dal
105	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB2	01/01/2022
102	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB3	01/01/2022
97	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2023
100	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2022
96	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2022
99	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2022
93	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2018
94	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2018
101	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2023
130	RONC	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2022
103	PERG	CUOCO	CATEGORIA BE4	01/01/2022
95	PERG	CUOCO	CATEGORIA BE5	01/01/2018
193	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2023
28	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
190	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2023
26	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
233	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
27	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
71	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
23	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
24	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
192	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
16	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
22	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
14	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
351	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
7	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
15	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
20	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
17	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
12	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
13	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
9	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
191	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022

69	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
5	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
19	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
21	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
70	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
68	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022

dato atto che a ciascun dipendente va attribuito il trattamento economico dalla data di decorrenza del nuovo trattamento giuridico con la conseguente erogazione degli arretrati;

visto il calcolo degli arretrati di competenza di ciascun dipendente, come predisposto dall'ufficio personale, e ritenuto di procedere alla relativa liquidazione nel cedolino del mese di febbraio;

visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia – G.B. Chimelli approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 dd. 19 novembre 2008, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 dd. 24 agosto 2009;

richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 73 dd. 29 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il contratto di servizio fra Comune di Pergine Valsugana ed ASIF Chimelli per il periodo 2022 - 2027;

richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 dd. 27 dicembre 2023 avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio preventivo economico 2024, pluriennale 2024-2026 e Piano programma 2022-2024 - aggiornamento per l'anno 2024 dell'Azienda Speciale Servizi Infanzia e Famiglia - G.B. Chimelli”;

richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 dd. 9 aprile 2024 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022- 2024 di ASIF CHIMELLI ai sensi dell'art.6 del DL n.80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e dell'art.4 della Legge regionale n.7/2021: aggiornamento per l'anno 2024”

richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 158 dd. 21.11.2023 con la quale al dott. Nicola Paviglianiti è stato conferito l'incarico dirigenziale ad interim di Direttore dell'Azienda speciale ASIF G. B. Chimelli con decorrenza dal 24.11.2023 e fino a nomina del nuovo incaricato e comunque non oltre la scadenza del mandato elettorale;

D E T E R M I N A

- di attribuire alle dipendenti le progressioni orizzontali spettanti a partire dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata:

Cod soggetto	centro di costo	QUALIFICA	PASSAGGIO A	dal
105	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB2	01/01/2022
102	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB3	01/01/2022
97	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2023
100	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2022
96	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB4	01/01/2022
99	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2022

93	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2018
94	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2018
101	PERG	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2023
130	RONC	PERSONALE D'APPOGGIO	CATEGORIA AB5	01/01/2022
103	PERG	CUOCO	CATEGORIA BE4	01/01/2022
95	PERG	CUOCO	CATEGORIA BE5	01/01/2018
193	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2023
28	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
190	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2023
26	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
233	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
27	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
71	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_3^	01/01/2022
23	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
24	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
192	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_4^	01/01/2022
16	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
22	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
14	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
351	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
7	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
15	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
20	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
17	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_5^	01/01/2022
12	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
13	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
9	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
191	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
69	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_6^	01/01/2022
5	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
19	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
21	PERG	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
70	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022
68	RONC	INSEGNANTE	CATEGORIA INSEGN. 6_7^	01/01/2022

2. di liquidare, per quanto in premessa esposto, gli arretrati relativi ai passaggi di posizione retributiva di cui all'accordo per le procedure di progressione orizzontale del personale comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale per il triennio contrattuale 2019/2021 sottoscritto in data 09 marzo 2023 e all'accordo concernente la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 13 febbraio 2023 e, per gli importi di cui agli allegati prospetti;
3. di stabilire che tali importi saranno liquidati con lo stipendio del mese di giugno 2024;
4. di trasmettere la presente all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

Avverso le determinazioni dirigenziali sono ammessi i seguenti ricorsi:

1. ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs 02 luglio 2010 n° 104;
2. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 02 luglio 2010 n. 104.

In particolare:

- il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
- non è ammesso il ricorso sub b).



IL DIRETTORE
- dott. Nicola Paviglianiti -