

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REG. UE 2016/679 RELATIVI ALLA TUTELA DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI

Egr. Sig./Gent.ma Sig.ra

.....,
conformemente a quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento europeo 2016/679, al fine di garantire un trattamento corretto e trasparente, il Titolare del trattamento, La informa che i dati personali, e quelli eventuali dei familiari, saranno trattati per le finalità di seguito specificate.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI E RESPONSABILE PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento è ASIF CHIMELLI, nella persona del legale rappresentante *pro tempore*, con sede in Piazza Garbari, 5 - 38057 Pergine Valsugana (TN), E-mail: info@asifchimelli.it, PEC: asifchimelli@pec.it, telefono +39 0461/532422.

Il Responsabile della protezione dati designato è Studio Gadler s.r.l., sito in Via Graberi 12/A, 38057 Pergine Valsugana (TN), referente dott.ssa Gioia Cantisani, che sarà contattabile al numero +39 0461/512522 e/o agli indirizzi E-mail: dpo@studiogadler.it, PEC: pec.gadler@pec.gadler.it.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati, e dei dati relativi ai familiari (qualora necessario), sia comuni che particolari, è finalizzato allo svolgimento di tutte le attività necessarie per:

- l'esecuzione di obblighi derivanti dal contratto di lavoro, o da adempiere prima dell'esecuzione del contratto, o da altri obblighi di legge, da regolamenti e/o dalla normativa comunitaria;
- la gestione del personale, il trattamento giuridico ed economico del personale;
- gli adempimenti inerenti e conseguenti allo svolgimento di tutte le attività amministrative, commerciali, contabili e fiscali relative al rapporto in essere;
- l'adempimento di obblighi derivanti da leggi, contratti, regolamenti in materia di previdenza e assistenza anche integrativa e complementare, di igiene, salute e sicurezza del lavoro, in materia fiscale ed in materia assicurativa;
- gli adempimenti connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali;
- l'adempimento degli obblighi tutti legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- la tutela dei diritti in sede giudiziaria ed extragiudiziaria (ad. es. inadempimenti contrattuali, diffide, conciliazioni, ecc.);
- i servizi di controllo interno (ad es. della sicurezza, qualità dei servizi/prodotti, ecc.);
- garantire la concessione e fruizione di benefici previsti dalla legge, compresi quelli dei familiari.

I dati dei minori potranno essere trattati per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola lavoro, per effetto della legge, nonché per ottemperare a specifici obblighi di legge.

TRATTAMENTO DI CATEGORIE DI DATI PARTICOLARI E PENALI

I dati personali definiti particolari, ai sensi dell'art. 9 del Reg. UE 2016/679, dei quali la scrivente potrebbe venire a conoscenza durante la vigenza del contratto di lavoro, saranno trattati esclusivamente nei limiti e per le finalità riportate all'interno della presente informativa.

Il trattamento dei dati penali ai sensi dell'art. 10 del Reg. UE 2016/679, potrà essere effettuato in virtù di specifiche norme di legge e/o regolamenti, garantendo la tutela dei diritti e delle libertà degli interessati.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E LEGITTIMO INTERESSE AL TRATTAMENTO

I dati personali e/o quelli dei familiari verranno trattati esclusivamente per adempiere tutte le obbligazioni scaturenti dal rapporto di lavoro posto o da porsi in essere, come previsto dalla normativa vigente in materia e/o ogni altra eventuale obbligazione connessa alla corretta esecuzione del contratto stipulato.

DATI PERSONALI OTTENUTI PRESSO TERZI

I dati personali, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14, del Reg. UE 2016/679, potrebbero essere stati comunicati dall'Agenzia del Lavoro (Centro per l'impiego) e/o società di ricerca e selezione del personale.

I dati raccolti presso l'Agenzia del Lavoro (Centro per l'impiego) e/o società di ricerca e selezione del personale, potrebbero fare riferimento alle categorie di dati personali comuni e, in taluni casi, particolari.

NATURA CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è facoltativo, resta inteso che l'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni a noi necessarie, può comportare l'oggettiva impossibilità di osservare gli obblighi di legge e/o l'impossibilità di garantire eventuali benefici di cui avrebbe diritto.

DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali inerenti, connessi e/o strumentali al rapporto di lavoro, potrà essere effettuato:

- a) da privati, società, enti o consorzi che forniscano servizi elaborativi o che svolgano attività strumentali a tali servizi o da soggetti ai quali la comunicazione dei dati personali risulti necessaria o comunque funzionale alla gestione del rapporto di lavoro (anche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro), quali istituti bancari, eventuali gestori del quinto dello stipendio, assicurazioni private, Enti previdenziali ed assistenziali, consulenti esterni, consulenti contabili e del lavoro, ed in genere a tutti gli Organi preposti a verifiche e controlli in merito al corretto adempimento delle finalità sopra indicate;
- b) da soggetti ai quali la facoltà di accedere ai dati personali e/o ai dati personali dei Suoi familiari sia riconosciuta da disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, nonché di contrattazione collettiva;
- c) tutti i soggetti appositamente autorizzati a trattare i soli dati necessari allo svolgimento dei compiti assegnati dalla scrivente, compiendo su di essi le sole operazioni indispensabili allo svolgimento degli stessi.

MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI E PROCESSO DECISIONALE O DI PROFILAZIONE

Il trattamento sarà effettuato anche con l'ausilio di strumenti elettronici e/o automatizzati, ai quali possono accedere esclusivamente i soggetti autorizzati, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il titolare non utilizza in alcun modo processi decisionali finalizzati alla profilazione che riguardano i dati personali.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

La determinazione del periodo di conservazione dei dati personali risponde al principio di necessità del trattamento. Tutti i dati predetti e gli altri costituenti lo stato di servizio verranno conservati dalla scrivente anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per il periodo necessario all'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto stesso e/o per specifici obblighi di legge.

LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali saranno trattati, generalmente, all'interno dell'Unione Europea. Alcune applicazioni dei servizi utilizzati da parte del Titolare, tuttavia, potrebbero comportare il trasferimento di dati personali negli Stati Uniti. Il predetto trattamento è legittimato ai sensi dell'art. 45 del Reg. Ue 2016/679, in virtù di una decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea. Ove si rendesse necessario, il Titolare avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei propri archivi informatici in altri Paesi extra europei, assicurando da subito che il trasferimento dei dati extra-Ue sarà effettuato solo verso Stati in grado di offrire un livello di protezione adeguato agli standard previsti dalla normativa vigente in materia, nel rispetto degli artt. 45,46 e 49 del Reg. Ue 2016/679.

DIRITTI DELL'INTERESSATO IN RIFERIMENTO AL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi degli articoli **15, 16, 17, 18, 19, 20, 21**, e **77** del Regolamento Ue, si informa l'Interessato che:

- ha il diritto di chiedere l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, e il trasferimento presso altro titolare dei propri dati nei casi previsti;
- le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato
 - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato – saranno comunicati dalla Scrivente a ciascuno dei responsabili a cui sono stati trasmessi i dati personali;
- ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Informativa aggiornata in data 11/03/2025.

Per presa visione

Data

Firma del lavoratore