

Prot. n.3304

***Selezione pubblica
per la formazione di una graduatoria e di un elenco aggiuntivo
per assunzioni con contratto a tempo determinato
nella figura professionale di educatore asilo nido
Categoria C – livello base***

Il Direttore

rende noto che

in esecuzione della propria determinazione n. 100 di data 11 giugno 2013 è indetta una selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria e di un elenco aggiuntivo per assunzioni con contratto a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido Cat. C – livello base.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla presente procedura selettiva pubblica i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti di seguito elencati (ai sensi della L.P. 4/2002 “Nuovo ordinamento dei servizi socio-educativi per la prima infanzia” e delle successive modificazioni ed integrazioni).

– PER L’AMMISSIONE ALLA GRADUATORIA

a)

- qualifica di educatore nei nidi d’infanzia e nei servizi integrativi o di altre qualifiche equipollenti conseguita a seguito della frequenza di un corso di formazione professionale di almeno 1000 ore volto al conseguimento della qualifica di educatore nei nidi d’infanzia e nei servizi integrativi o di altre qualifiche equipollenti oppure in esito al superamento dell’esame riservato.

OPPURE

b)

- diploma di “Abilitazione all’insegnamento nelle scuole del grado preparatorio”;
- diploma di “Maturità Magistrale”;
- diploma di “Abilitazione magistrale”;
- diploma di “Assistente di comunità infantili”;
- diploma di “Tecnico dei servizi sociali”;
- diploma di “Operatore dei servizi sociali”;
- diploma di “Vigilatrice d’infanzia”;
- diploma di “Assistente per l’infanzia”;
- diploma di “Puericultrice”;

congiunti ad esperienza professionale di durata almeno annuale, anche non consecutiva, maturata presso servizi educativi per l’infanzia 0-6 anni, pubblici e/o privati.

Tali requisiti (titolo di studio ed esperienza annuale) devono essere posseduti alla data del 1 agosto 2003, così come disposto, da ultimo, dalla deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 2204 dd. 29.08.2008.

OPPURE

c)

- qualifica professionale di puericultrice conseguita in corsi di formazione professionale di almeno 800 ore per l’ammissione ai quali è richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado, già conclusi o avviati alla data del 1 agosto 2003;
- costituisce altresì titolo di accesso, solo per coloro che siano in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, la qualifica professionale di puericultrice conseguita entro l’anno scolastico 2004/2005 a conclusione dei corsi attivati presso la Scuola professionale per puericultrici gestita dalla provincia di Milano o presso la Casa Materna Asili nido gestita dagli Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano.

– PER L’AMMISSIONE ALL’ELENCO AGGIUNTIVO

d)

- diploma quinquennale rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico o titoli equipollenti;
- diploma quinquennale di “Tecnico di servizi sociali”;
- diploma quinquennale di “Assistente di comunità infantile”;
- diploma quinquennale di “Dirigente di comunità”;
- diploma quinquennale rilasciato dal Liceo delle scienze sociali;
- diploma quinquennale rilasciato dal Liceo sociale e della comunicazione

E’ inoltre necessario il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. cittadinanza italiana;
3. non essere escluso dall’elettorato politico attivo;
4. non essere destituiti dall’impiego presso una pubblica Amministrazione;
5. immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all’assunzione ai pubblici impieghi;

6. idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio (ASIF CHIMELLI si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente);
7. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo).

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, in quanto nel ruolo dell'educatore sono comprese funzioni di vigilanza sui bambini, si precisa che la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica ai posti messi a concorso, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120.

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro, ai sensi della Legge 10.04.1991 n.125.

I nominativi dei candidati ammessi alla presente procedura selettiva in possesso dei requisiti di cui ai punti **a)** – **b)** – **c)**, saranno inseriti in una graduatoria per assunzioni con contratto a tempo determinato nella figura professionale di educatore asilo nido Categoria C – livello base, di durata triennale. Quelli in possesso del requisito di cui al punto **d)** saranno inseriti in un elenco aggiuntivo di nominativi che verrà utilizzato in caso di esaurimento della graduatoria sopraccitata nel corso del medesimo triennio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.

DOMANDA DI AMMISSIONE: PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta su apposito modulo, in carta libera, ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, dovrà essere presentata presso gli uffici amministrativi di ASIF CHIMELLI – Palazzo Cerra – Il piano, P.zza Garbari n. 5, (aperti al pubblico con il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30, il giovedì anche dalle 14.00 alle 17.00)

entro le ore 12.30 del giorno venerdì 26 luglio 2013

pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda può essere:

- consegnata a mano (nel qual caso l'Ufficio Personale ne rilascerà ricevuta);
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno entro la data e l'ora sopra indicata. La domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso;
- spedita a mezzo di Posta Elettronica Certificata, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC di ASIF CHIMELLI: asifchimelli@pec.it. La domanda deve essere firmata e scansionata in formato pdf; analogamente devono essere scansionati nello stesso

formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata di ASIF CHIMELLI qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura concorsuale. Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti dal bando.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata, mediante fax o via pec, gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda, fino alla conclusione della procedura selettiva e qualora utilmente collocato nella graduatoria, per tutta la durata della graduatoria stessa.

ASIF CHIMELLI non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verifichino disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

I concorrenti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome e il nome, la data ed il luogo di nascita;
2. la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
3. il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
6. l'immunità da procedimenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
7. il possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
8. i periodi di servizio utili ai fini dell'attribuzione del punteggio per la formazione della graduatoria, secondo quanto stabilito nel paragrafo "VALUTAZIONE DEI TITOLI, FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E DELL'ELENCO AGGIUNTIVO". Ai fini della valutazione dei titoli dovranno essere indicati in maniera chiara ed inequivocabile il soggetto datore di lavoro, la durata del rapporto di lavoro (giorno/mese/anno di inizio servizio e giorno/mese/anno di fine servizio) e la figura professionale. La durata dei servizi prestati presso ASIF CHIMELLI sarà acquisita d'ufficio;
9. gli eventuali titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito nell'assunzione ai sensi art. 5, c. 4 del D.P.R. 487/94;
10. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
11. l'idoneità fisica all'impiego, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
12. il preciso recapito dell'aspirante ai fini della procedura selettiva.

Ai sensi dell' art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

ASIF CHIMELLI procederà ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

DOCUMENTI DA PRESENTARE CON LA DOMANDA

Alla domanda **deve essere allegata la ricevuta del versamento di € 10,00.** a titolo di tassa concorso che potrà essere effettuato mediante bonifico bancario sul conto corrente bancario intestato ad "ASIF CHIMELLI – rette a altri servizi", Codice IBAN IT 73 Y 03599 01800 000000131524 (indicando obbligatoriamente la causale "Tassa selezione educatore nido 2013").

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Alla domanda deve inoltre essere allegata **fotocopia semplice di un documento in corso di validità** (qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non siano sottoscritte alla presenza del dipendente addetto).

Il Direttore adotta il provvedimento di ammissione/non ammissione degli aspiranti candidati.

VALUTAZIONE DEI TITOLI, FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA e DELL'ELENCO AGGIUNTIVO

I criteri di valutazione che determineranno l'ordine in graduatoria e nell'elenco aggiuntivo saranno i medesimi.

- ASIF CHIMELLI valuterà i singoli candidati in base ai periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, con funzioni corrispondenti od equiparabili alla figura di educatore prestati presso:
 - Asili nido pubblici gestiti in forma diretta o mediante affidamento a soggetti terzi;
 - Scuole dell'infanzia pubbliche o convenzionate con enti pubblici;
 - Aziende private.

La valutazione sarà effettuata in conformità al seguente criterio:

| | |
|---|-------------------|
| Per ogni giornata di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale) | 0,01 punti |
|---|-------------------|

Per i candidati che accedono alla selezione mediante i requisiti di cui alla **lett. b)**, non saranno valutati i servizi lavorativi (365 gg. anche non continuativi) già considerati utili come titolo di accesso alla presente procedura selettiva.

I periodi di lavoro utili ai fini della graduatoria, dichiarati contestualmente alla domanda di ammissione, dovranno essere solo quelli per i quali il candidato possa produrre documentazione probatoria; ASIF CHIMELLI si riserva infatti la facoltà di effettuare verifiche circa l'esattezza e la veridicità dei dati di servizio dichiarati.

Coloro che sono iscritti nella vigente graduatoria di educatore nido approvata da ASIF CHIMELLI nel corso dell'anno 2010 non sono tenuti a dichiarare i servizi già dichiarati in quella sede.

Si applicheranno, in ogni caso i titoli di preferenza e i criteri di cui art. 5 comma 5 del D.P.R. 487/94.

La graduatoria finale, non appena approvata, sarà disponibile sul sito Internet di ASIF CHIMELLI www.asifchimelli.eu nonchè affissa presso gli uffici amministrativi di ASIF CHIMELLI, Palazzo Cerra – II piano, P.zza Garbari n. 5 (aperti al pubblico con il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30, il giovedì anche dalle 14.00 alle 17.00). **La graduatoria rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi. In tale periodo le persone inserite nella graduatoria possono presentare all'Ufficio Personale, con le modalità previste per la presentazione della domanda di ammissione, eventuali osservazioni scritte, adeguatamente documentate e circostanziate (non generiche), inerenti esclusivamente le segnalazioni di errori materiali nell'applicazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio.**

La graduatoria finale avrà validità fino alla data di approvazione di una nuova graduatoria ma comunque non oltre il termine triennale previsto per legge. **Si fa presente che, avendo la graduatoria attualmente vigente validità sino al 29 settembre 2013, la graduatoria relativa alla presente procedura concorsuale, benché vigente dalla data di approvazione, sarà utilizzata solo a decorrere dal 30 settembre 2013.**

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le sostituzioni del personale assente e le assunzioni, non assegnate nelle convocazioni di inizio anno educativo, vengono assegnate telefonicamente, di norma, nelle fasce orarie che si stabiliscono nelle seguenti: 8.30-10.30 e 14.00-16.00.

Qualora la persona risulti irreperibile, si attribuisce alla stessa una chiamata non risposta (non risponde, risponde la segreteria, risponde altra persona, linea occupata) e si procede ad interpellare altra persona scorrendo la graduatoria. **L'irreperibilità a cinque chiamate, anche non consecutive, comporta la sospensione dalle chiamate sino alla conclusione dell'anno educativo in corso. Di tale sospensione viene data comunicazione scritta.**

La persona interpellata non può rifiutare l'assunzione proposta o la proroga dell'assunzione, diversamente viene disposta **la sospensione dalle chiamate sino alla conclusione dell'anno educativo in corso.**

La sospensione decade:

- nel caso di malattia, nel momento in cui viene presentato il relativo certificato medico;
- nel caso di autocertificazione di occupazione in corso presso altri enti, al termine del periodo di lavoro dichiarato;
- nel caso di gravi e comprovati motivi documentati, ad avvenuta valutazione da parte del Direttore. Non sono accettate motivazioni generiche quali motivi personali o familiari.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che verrà indicata da ASIF CHIMELLI. In caso contrario, si procederà alla chiamata dei candidati immediatamente successivi in graduatoria.

E' data facoltà a tutti coloro che risultano inseriti in graduatoria di presentare, entro il 10 agosto di ogni anno, **dichiarazione di indisponibilità** ad essere interpellati per eventuali incarichi e supplenze relativamente all'anno scolastico successivo.

ASIF CHIMELLI, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione a tempo determinato dovrà acquisire la seguente documentazione:

- autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, dei seguenti stati, qualità personali e fatti (o in alternativa i corrispondenti certificati):

1. data e luogo di nascita;
2. residenza;
3. cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
4. godimento dei diritti politici;
5. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. titolo di studio (data conseguimento ed istituto).

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale, contestualmente all'ammissione in servizio.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data stabilita è condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro ed inoltre comporta il deponnamento dalla graduatoria per il periodo di validità della stessa.

L'assunzione diventerà definitiva dopo il periodo di prova secondo la disciplina del contratto collettivo di lavoro vigente.

TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 sottoscritto in data 20.10.2003 e s.m. del comparto Autonomie Locali.

Il trattamento economico al lordo delle ritenute di legge sarà il seguente:

| | |
|--|----------------|
| - Stipendio base contrattuale annuo | €. 13.212,00.- |
| - Assegno annuo lordo | €. 2.424,00.- |
| - Indennità integrativa speciale | €. 6.371,01.- |
| - Indennità personale annua | €. 839,58.- |
| - Indennità vacanza contrattuale | €. 165,00.- |
| - Tredicesima mensilità | |
| - Assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante, nella misura di legge e quant'altro previsto dagli accordi sindacali. | |

TRATTAMENTO DATI

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per la gestione della selezione.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione previsti dal D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, pena l'esclusione dalla procedura di concorso. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari.

Il titolare del trattamento è ASIF CHIMELLI.

Ognuno può esercitare i diritti riconosciuti dall'art. 7 della Legge sopracitata.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, nel vigente regolamento del Comune di Pergine Valsugana per le procedure di assunzione del personale per quanto compatibile, nel relativo contratto collettivo di lavoro.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno contattare l'Ufficio Personale al numero telefonico 0461 502315 o 0461 502352.

Pergine Valsugana, 11.06.2013



IL DIRETTORE
- dott.ssa Francesca Parolari -